Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz: Dina luz Meza Salcedo	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: 05/11/2022

Laila Bourigé C.
Firma Instructor

Dina luz Meza S.
Firma del Aprendiz

Desarrollo:

1. ¿Qué entiendes por ética-?

R/ Es el comportamiento o disciplina del ser humano por que eso se relaciona con la moral que las personas llegamos a tener.

2. ¿Qué entiendes por Habilidades sociales?

R/ Es la capacidad de relacionarse con otras personas de forma adecuada.

3. ¿De qué manera concideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?

R/ dejando de ser profecional. de que manera en el modo de bestir asta la forma en que tratas alas personas y en nuestro modo de ser.

4. ¿R/ Respeto, solidaridad, responsabilidad. Honradez, Amistad.

5. ¿R/ Bueno yo me concidero como una persona amigable y Recochera con los personas.

6. ¿R/. por mi modo de ser que soy una persona respetuosa y sociable.

7.è R/. Es utilizal mis derechos sin pasar por ensimas de los derechos de los demas.

8.è R/ fortalecer la confianza en mi misma. por que abeses mede miedo ariesgarme'.

9.è R/. Es aceptal nuestros errores cometidos y asi poder aprender de ellos.

10.è R/. Es como uno asume los cambios sin que nos molestes lo que nos emos propuesto con antelacion.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: 2510304 Código: 41311514 Versión: 1		
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en	
Nombre Del Aprendiz:	Andrys Milena Perez Gonzalez	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. **¿Qué entiendes por Ética?**
2. **¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?**
3. **¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral? Justifica tu respuesta.**
4. **¿Quién eres tú?**
5. **¿Qué valores consideras que te caracterizan?**
6. **¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas**
7. **¿Cómo crees que te reconocen los demás**
8. **¿Por qué estas hoy aquí?**
9. **A nivel del SER, que esperas fortalecer**
10. **¿Qué esperas de este curso de formación?**

Cuidad y fecha: 05/11/2022

Firma Instructor

Andrys Perez G.
Firma del Aprendiz

Solución

1) Yo entiendo por etica que es el conjunto de costumbres y normas que pueden ~~afectar~~ dirigir el comportamiento, tambien se entiende que es un analisis critico que puede guiar la conducta humana en una sociedad

2) Que es un comportamiento o tipo de pensamiento. Conjunto de estrategias de conductas y las capacidades para aplicar dicha conducta que nos ayuda a resolver situaciones sociales de manera efectiva.

3) Afectaria mucho en los valores que tenga cada persona tambien se podria suceder un caos y todo se viniera a bajo, por eso la etica es muy importante en la vida laboral

4) Yo soy Andis Perez Gonzalez una joven con ganas de salir adelante y cumplir todas sus metas para asi poder ayudar a mamá

5) los valores que me caracterizan son el respeto, (me gusta respetar a los demas) soy muy honesta responsable y tolerante

6) una de mis fortalezas es pensar en sacar a mi mamá adelante por eso quiero seguir estudiando, otra son mis hermanos quiero darles un buen ejemplo

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** ***Centro Agroempresarial y Acuícola*** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	***Competencia:*** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz: Yaenca Benitez	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: 05/11/2022

Firma Instructor

Yaenca Benitez
Firma del Aprendiz

Que entiendes por etica?

① La etica es un analisis sistematico y critico de la moralidad, de los factores morales que guian la conducta humana en una determinada practica o sociedad

② Que entiendes por habilidades sociales?

Las habilidades sociales se pueden definir como un conjunto de capacidades y destezas interpersonales que nos permiten Relacionarnos con otras personas de forma adecuada, siendo capaces de expresar nuestros sentimientos, opiniones, deseos o necesidades en diferentes contexto o situaciones sin experimentar tensión...

③ DE QUE MANERA CONSIDERAS QUE PUEDE AFECTAR LA APLICACIÓN DE LA ETICA EN LA VIDA LABORAL?

Con la etica Profesional se procuran, no solo los beneficios individuales, SINO tambien el bien comun, Incumplir con las Reglas de manera deliberada, puede resultar en sensaciones dentro de la empresa ser penados por la ley o incluso poner en peligro la cedula profesional

④ Que Valores Consideras Que te caracterizan

Los Valores Que me caracterizan son

1. Respeto
2. Empatia
3. Responsabilidad
4. Solidaridad
5. Voluntad
6. Honestidad
7. Compasion
8. amor
9. Perdón
10. Gratitud

⑤ Conoces tus fortalezas?

Sabiduria y Conocimiento
Creatividad
Curiosidad
Apertura mental
Amor por aprender
Perspetiva y sabiduria

Coraje
Valentia
Persistencia
Integridad
Vitalidad

Humanidad
amor
amabilidad
Inteligencia social

Justicia
Participación Ciudadana
Responsabilidad social,
lealtad y trabajo en equipo
Justicia
Liderazgo

⑥ Como crees que te conocen los demas?

Siento que los demas me conocen por ser una buen persona y muy Generosa, Inteligente pero sobre todo con una Gratitud indispensable

⑦ Que significado le encuentras a la expresión "MI DERECHO TERMINA DONDE COMIENZA EL DE LOS DEMAS"

es el Principio Juridico universal que nos enseña a utilizar nuestro derecho sin limitar o vulnerar el de otras personas.

⑧ A NIVEL DEL SER, QUE ESPERAS FORTALECER

① Mira los Modelos
② encuentra ⑤ Sé un mentor
③ DESARROLLO de habilidades blandas
④ APRENDIZAJE PERMANENTE
⑤ AMPLIA TU perspectiva
⑥ Sigue aprendiendo
⑦ CULTIVA TU Red de contactos

⑨ QUE ES LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

PARA muchas la idea de tener inteligencia Emocional es poder eliminar cualquier tipo de emoción "negativa" y tener siempre una perspetiva positiva y empoderada de lo que nos sucede. lo cual es completamente erado y lleva a las Personas a Sentir gran frustración al no poder controlar Sus emociones a Voluntad y continuan experimentando emociones conflictivas o Retadoras

⑩ QUE ENTIENDES POR ADAPTABILIDAD AL CAMBIO

La adaptabilidad se concibe como la capacidad para asumir los cambios sin que esto altere el alcance objetivos que se han propuesto con antelación. lo cual esta estrechamente vinculado con la capacidad de concebir como validas perspectivas y situaciones diferentes a las que se esta acostumbrado.